स्थानीय राजपत्र

रामेछाप नगरपालिकाद्वारा प्रकाशित

वर्ष २) रामेछाप, वैशाख २४ गते, २०७५ साल (अतिरिक्ताङ्क १+ग

भाग २

रामेछाप नगरकार्यपालिकाको सूचना

रामेछाप नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको नगर प्रहरी नियमावली २०७५

प्रस्तावनाः नगरवासीको नगरलाई स्वच्छ र सफा राख्ने चाहना पूर्ति गर्दै नगरको सुरक्षा व्यवस्था समेत सुदृढ तुल्याउँदै नागरिकको स्वच्छ वातावरणमा वाच्न पाउने हकको प्रचलन र जीउधनको सुरक्षा प्रदान गर्न वाञ्छनीय भएकाले नेपालको संविधान धारा २७६ अनुसूचि ८ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी रामेछाप नगरपालिकाको नगर कार्यपालिकाबाट नगर प्रहरी नियमावली २०७५ बनाई लागु गरिएको छ ।

नियमावलीको नामः

(१) यी नियमावलीको नाम "नगर प्रहरी नियमावली २०७५" रहेको छ ।

(२) यो नियमावली स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भएको मिति देखि प्रारम्भ हुनेछ ।

परिभाषाः

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा :

क. "नगर प्रहरी" भन्नाले रामेछाप नगरपालिकाबाट यस नियमावली बमोजिम नियुक्त भएका नगर प्रहरीलाई संझनु पर्दछ ।

ख. "प्रमुख" भन्नाले रामेछाप नगरपालिकाको नगर प्रमुखलाई संझनु पर्दछ ।

ग. "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले रामेछाप नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई जनाउँदछ ।

घ. "कार्यालय" भन्नाले रामेछाप नगरपालिकाको कार्यलय संझनु पर्दछ ।

ङ. "पदपुर्ति समिति" भन्नाले नगरपालिकाको पदपुर्ति समितिलाई संझनु पर्दछ ।

नगर प्रहरी समूह गठनः

(३) रामेछाप नगरपालिकाबाट देहाय बमोजिमका नगर प्रहरी समूह गठन गरी आवश्यकता अनुसार देहायका पद सृजना गरी पदपुर्ति गर्न सकिनेछ ।

क. नगर प्रहरी अधिकृत स्तर छैटौं तह

ख. नगर प्रहरी सहायक स्तर पाँचौं तह

ग. नगर प्रहरी सहायकस्तर चौथो तह (हवल्दार)

घ. नगर प्रहरी जवान

पदपूर्ती सम्बन्धी व्यवस्थाः

(४) (१) रामेछाप नगरपालिकाबाट तोकिए बमोजिम नगर प्रहरीको आवश्यक दरवन्दी सिर्जना गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सिर्जना भएका पदको पदपुर्ति गर्न कार्यपालिकाबाट पदपुर्ति समक्ष सिफारिस गरिनेछ ।

(५) (१) नगर प्रहरीको आवश्यक योग्यता

क. नगर प्रहरी अधिकृत छैटौं तहका लागी कुनै विषयमा स्नातक तह उर्तिण गरी सेना वा प्रहरीमा अधिकृत स्तरको सेवाबाट निवृत्ति भएका वा उपदान लिएर राजिनामा गरेका वा राजिनामा गरेका वा सो क्षेत्रमा तालिम प्राप्त गरी ४० वर्ष उमेर ननाघेको ।

ख. नगर प्रहरी पाँचौं तहका लागी कुनै विषयमा +२ उर्तीण गरी सो विषयमा तालिम प्राप्त गरी ४० वर्ष उमेर ननाघेको ।

ग. नगर प्रहरी सहायक चौथो तह (हवल्दार) का लागि कुनै विषयमा माध्यामिक शिक्षा उत्तिर्ण गरी ४० वर्ष ननाघेको ।

घ. नगर प्रहरी जवानका लागी आधारभुत शिक्षा वा सो सरह उर्तीण गरी १८ वर्ष उमेर पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको ।

(२) उपदफा(१) को प्रकरण नं. क, ख बमोजिमका पदमा नियुक्त गर्दा नेपाल प्रहरी एवं नेपाली सेनाबाट निवृत्त भएका वा उपदान सेवा लिई राजिनामा गरेका वा राजिनामा गरेका व्यक्तिहरुलाई पहिलो प्राथमिकता दिईने छ ।

(६) दफा ५.१ (क,ख,ग र घ) बमोजिमका नगर प्रहरीको नियुक्ति गर्दा पदपुर्ति समितिको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्त दिनेछन ।

पदपूर्ती समितिको गठनः

(७) नगर कार्यपालिकाको वैठकले नगर प्रहरी पदपूर्ती समितिको गठन गर्न सक्नेछ ।

तर पदपूर्ती समिति गठन हुन नसकेको स्थानीय सेवा ऐनमा रहेको पदपूर्ती समितिले नै नगर प्रहरी पदपूर्ती समितिको कार्य गर्न सक्नेछ ।

पदपूर्ती समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारः

(८) (१) पदपुर्ति समितिको काम,कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :

क. खुल्ला प्रतियोगिता द्धारा पुर्ति हुने पदका पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने,

ख. पदपुर्ति कार्यतालिका बनाउने,

ग. परिक्षाका किसिम राख्ने,

घ. पदपुर्तिका लागी विज्ञापन प्रकाशन गर्ने,

ङ. परिक्षा सञ्चालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने,

च. नियुक्तिका लागी सिफारिस गर्ने,

(२) पदपुर्ति समितिले नगर प्रहरी सेवामा खुला प्रतियोगिताद्धारा स्थायी पदपुर्ति गर्ने सम्बन्धमा लोक सेवा आयोगको राय अनुसार आवश्यकता अनुसार कार्यविधी बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।

विज्ञापन सम्बन्धी व्यवस्थाः

(९) (१) पदपुर्ति समितिले पदपुर्तिका लागी विज्ञापन प्रकाशन गर्दा पत्रिकामा कम्तिमा १५ दिनको म्याद दिई देहायका विषय समेत खुलाई प्रतियोगिताका लागी विज्ञापन प्रकाशन गर्नुपर्नेछ :

क. पदको नाम,

ख. आवश्यक संख्या (खुला र समावेशी अलग अलग देखिने गरी)

ग. दरखास्त दिने अन्तिम मिति र स्थान

घ. दरखास्त दस्तुर,

ङ. परिक्षा दस्तुर,

च. आवयक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता,

छ. पेश गर्नुपर्ने आवश्यक प्रमाणपत्रहरु

ज. सम्पर्क मिति र स्थान,

झ. परिक्षाका तरिकाहरु,

ञ. अन्य शर्तहरु

(२) उपनियम (१) बमोजिम प्रकाशित विज्ञापनमा उमेदवार हुन चाहने व्यक्तिले एउटा पदका लागी समावेशी वा खुलातर्फ दरखास्त दिन सक्नेछन ।

(३) उपनियम(२) बमोजिम दरखास्त पेश गर्ने व्यक्तिले प्रत्येक थप खुल्ला तथा समावेशी समूहका पदका लागी परिक्षा दस्तुरको थप ५० प्रतिशत रकम दस्तुर बुझाउनु पर्नेछ ।

(४) उपनियम(१) बमोजिम प्रकाशित विज्ञापनमा उमेदवार हुन चाहने व्यक्तिले खुला प्रतियोगितात्मक परिक्षाद्धारा पुर्ति हुने पदका लागी निर्धारित दरखास्त फाराम भरी परिक्षा दस्तुर सहित विज्ञापनमा तोकिएको स्थान र समयमा बुझाउनु पर्नेछ ।

(५) पदपुर्ति समितिबाट विज्ञापन प्रकाशित भएपछि दरबन्दी थप वा खाली भई पद रिक्त भएमा लिखित परिक्षाको नतिजा प्रकाशन हुनुभन्दा अगावै सो पदपुर्ति समितिले सार्वजनिक रुपमा सुचना प्रकाशन गरी सोही विज्ञापनमा संख्या समेत थप गर्न सक्नेछ ।

(१०) उम्मेदवारको दरखास्त फाराम र प्रवेशपत्रका ढाँचा : (१) उमेदवारको दरखास्त फाराम र प्रवेशपत्रको ढाँचा अनुसूचि १, अनुसूचि २ बमोजिम हुनेछ ।

(२) उम्मेदवारले कारणवश प्रवेशपत्र हराएको भनी निवेदन पेश गरेमा नगरपालिकाले तोकेको दस्तुर लिई प्रवेशपत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराई परिक्षामा सामेल गराउन सक्नेछ ।

(११) अन्तर्वाता समितिको गठन : पदपुर्ति समितिले एकजना अध्यक्ष र २ जना सम्बन्धित विषयका दक्ष वा विशेषज्ञ समेत गरी कम्तिमा तिन जना सदस्य रहेको अन्तर्वाता समिति गठन गर्न सक्नेछ ।

(१२) अन्तिम नतिजा प्रकाशन : (१) पदपुर्ति समितिले छनौट सम्बन्धि सम्पुर्ण प्रक्रिया सम्पन्न भएपछि सबभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उमेदवारहरुको योग्यताक्रम अनुसार अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपनियम(१) बमोजिम नतिजा प्रकाशन गर्दा उमेदवार उपलब्ध भएसम्म रिक्त पदका पन्ध्र प्रतिशत वा घटिमा दुई जना योग्यताक्रम अनुसार वैकल्पिक उमेदवारको सूचि समेत प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(३) नियुक्तीका लागि सिफारिस भएका उम्मेदवार तोकिएको समयभित्र नियुक्ती लिन नआएमा वा त्यस्ता पदमा नियुक्त भएको ६ महिनाभित्र पद रिक्त हुन आएमा वा नियुक्त भएका उम्मेदवारको काम सन्तोषजनक नभएमा वैकल्पिक उम्मेदवारको सूचीमा रहेका उम्मेदवारलाई योग्यता क्रमानुसार नियुक्ती गर्न सकिनेछ ।

नियुक्ती सम्बन्धी व्यवस्थाः

१३. दफा १२ (२) र (३) वमोजिम पदपूर्ति समितिबाट सूची प्रकाशन भई सिफारिस भएका नगर प्रहरीलाई नगरपालिकाले नियुक्ती दिनु पर्नेछ ।

१४. नगर प्रहरीको सेवा सुविधा, सेवाका शर्त, सेवा अवधी, जिम्मेवारी, आचरण, विभागीय कारवाही र सजाय सम्बन्धि व्यवस्था नगरपालिकाले तोके वमोजिम हुनेछ ।

१५. नियमावली मा आबश्यक संशोधन तथा थपघट गर्नुपर्ने भएमा नगरकार्यपालिकाले शंशोधन तथा थपघट गर्न सक्नेछ ।

अनुसुची -१

श्री....................................

....

त्यस कार्यालयबाट मिति...........................मा प्रकाशित विज्ञापन अनुसार म... पदमा नोकरी गर्ने अभिलाषा लिई निवेदन गर्न आएको छु ।

नाम, थर ....
जन्म मिति ....
जन्म स्थान ....
शैक्षिक योग्यता १.
२.

पेशाः ....
बावुको नामः.............................
बाजेको नाम ....
नागरिकता ....

दाँया वाँया

माथि लेखिएको विवरण ठिक साँचो छ । झुठ्ठा ठहरे कानून वमोजिम सहुला वझाउला ।

निवेदकको हस्ताक्षर

मितिः

द्रष्टव्यः माथि लेखिएका देखि वाहेक अन्य कुरा खुलाउनु परेमा छुट्टै पानामा लेखी आवेदन साथै
पासपोर्ट साइजको हालसालै खिचिएको तस्वीर यसै साथ समावेश गर्नु पर्नेछ ।

विभागीय उम्मेदवारको लागि मात्रः (क) हाल कार्यरत दर्जा
(ख) दरवन्दी

द्रष्टव्यः दरखास्त साथ विज्ञापनमा उल्लेख भएका अतिरिक्त देहायका कागजपत्र समेत अनिवार्य रुपमा प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

(१) नेपाली नागरिकताको प्रतिलिपी

(२) विज्ञापन भएका पदका लागि तोकिएको न्युनतम् शैक्षिक योग्यताको प्रमाण पत्र र चारित्रीक प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी

(३) सम्वन्धित व्यवसायिक परिषदमा नाम दर्ता हुनु पर्ने पदका लागि परिषदमा दर्ता भएका प्रमाण पत्रका प्रतिलिपी

अनुसूची २

नगर प्रहरी .... पदको खुल्ला प्रतियोगिता परिक्षाको लागि
(क) विज्ञापन मितिः
(ख) विज्ञापन नं.:
(ग) दर्ता नम्वर
(घ) नाम, थरः
(ङ) उमेरः
(च) श्रेणी, तहः

<u>भर्ना छनौट शाखाको सम्बन्धित कर्मचारीले भर्नेः</u>

यस कार्यालयबाट लिईने उक्त पदका परीक्षामा तपाईलाई उक्त केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमती दिईएको छ । विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमती रद्द हुन सक्नेछ । परीक्षा केन्द्रः नैतिक पतन देखिने फौज्दारी अभियोगमा सजाय पाए नपाएको
मैले यस अघि नगर प्रहरीमा जागिर गरेको छ/छैन । छ भने छोडेको मितिः
दर्जा..................................,
छाड्नुको कारण...
ठेगानाः (क) स्थायी
(ख) अस्थायी
(ग) सम्पर्क नं.
(इ) मेल ठेगाना

....
अधिकृतको दस्तखत

नगरकार्यपालिकाबाट स्वीकृत : २०७५।१।२०

आज्ञाले,
इश्वर राज दाहाल
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मुद्रण विभाग, सिंहदरबार, काठमाडौंमा मुद्रित । मूल्य रू ५।-
गो.ह.द.नं. १६।२०६२।६३